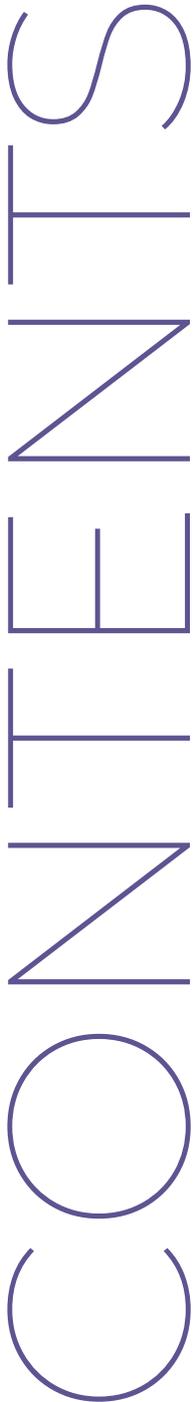




LAPORAN KINERJA TRIWULAN I

Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2023
UIN Raden Fatah Palembang

Table of Contents



02.

PRAKATA

03.

PENDAHULUAN

04.

KINERJA UNIVERSITAS

06.

KINERJA UNIT & LEMBAGA

08.

KINERJA PEJABAT TERBAIK

09.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

19.

REKOMENDASI & STRATEGI

20.

MANAGEMENT



PRAKATA

Puji syukur kepada Allah SWT atas selesainya penyusunan laporan kinerja Triwulan I Tahun 2023 Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2023 ini disusun dengan tujuan:

- a) Sebagai sarana evaluasi program dan kegiatan.
- b) Melihat keberhasilan dan ketercapaian program yang sudah direncanakan.
- c) Menemukan strategi perbaikan kinerja.

Laporan kinerja ini berisikan tentang capaian kinerja universitas, capaian kinerja lembaga dan unit, pejabat dengan kinerja terbaik, rencana aksi untuk mencapai kinerja pada triwulan berikutnya dan terakhir adalah rekomendasi dan strategi peningkatan kinerja.

Semoga semua upaya ini dapat meningkatkan kinerja dan membawa UIN Raden Fatah Palembang semakin maju, serta mendapat ridho dan pertolongan dari Allah SWT, Aamiin.

Rektor

PENDAHULUAN

Pelaporan kinerja merupakan amanah dari Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Pada Kementerian Agama dan Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 511 Tahun 2016 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Kementerian Agama.

Pelaporan kinerja juga merupakan salah satu faktor kunci dalam mewujudkan penyelenggaraan (tata kelola) pemerintahan yang transparan, akuntabel, bersih, efisien dan efektif sehingga dapat terwujudnya *good university governance*.



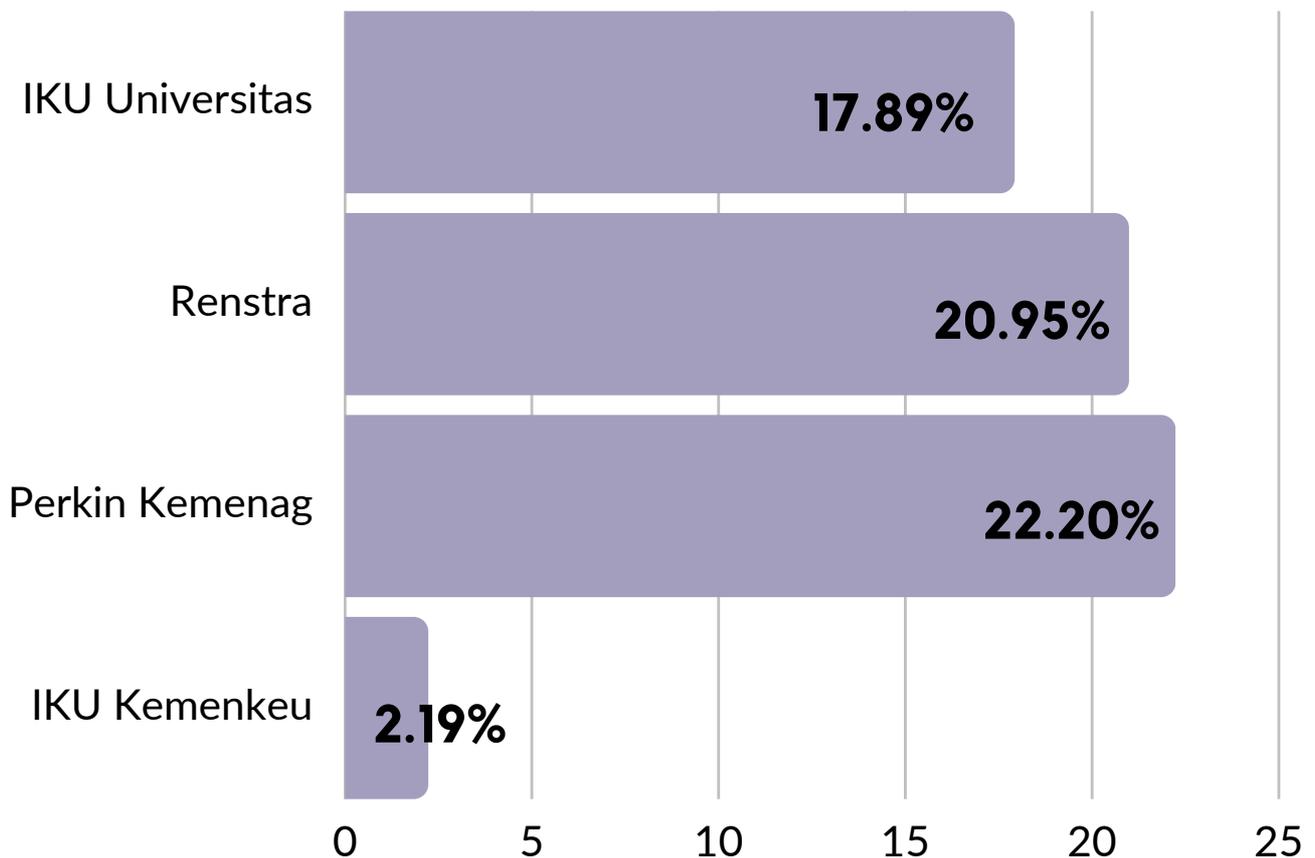
KINERJA UNIVERSITAS

04

Capaian Kinerja

Selama triwulan I 2023 UIN Raden Fatah Palembang sudah berhasil mencapai 17,89% kinerja IKU Universitas, 20,95% untuk capaian Rencana Strategis, 22,20% untuk capaian perjanjian kerja dengan Kementerian Agama dan 2,19% untuk capaian perjanjian kerja dengan Kementerian Keuangan.

Persentase Capaian Kinerja



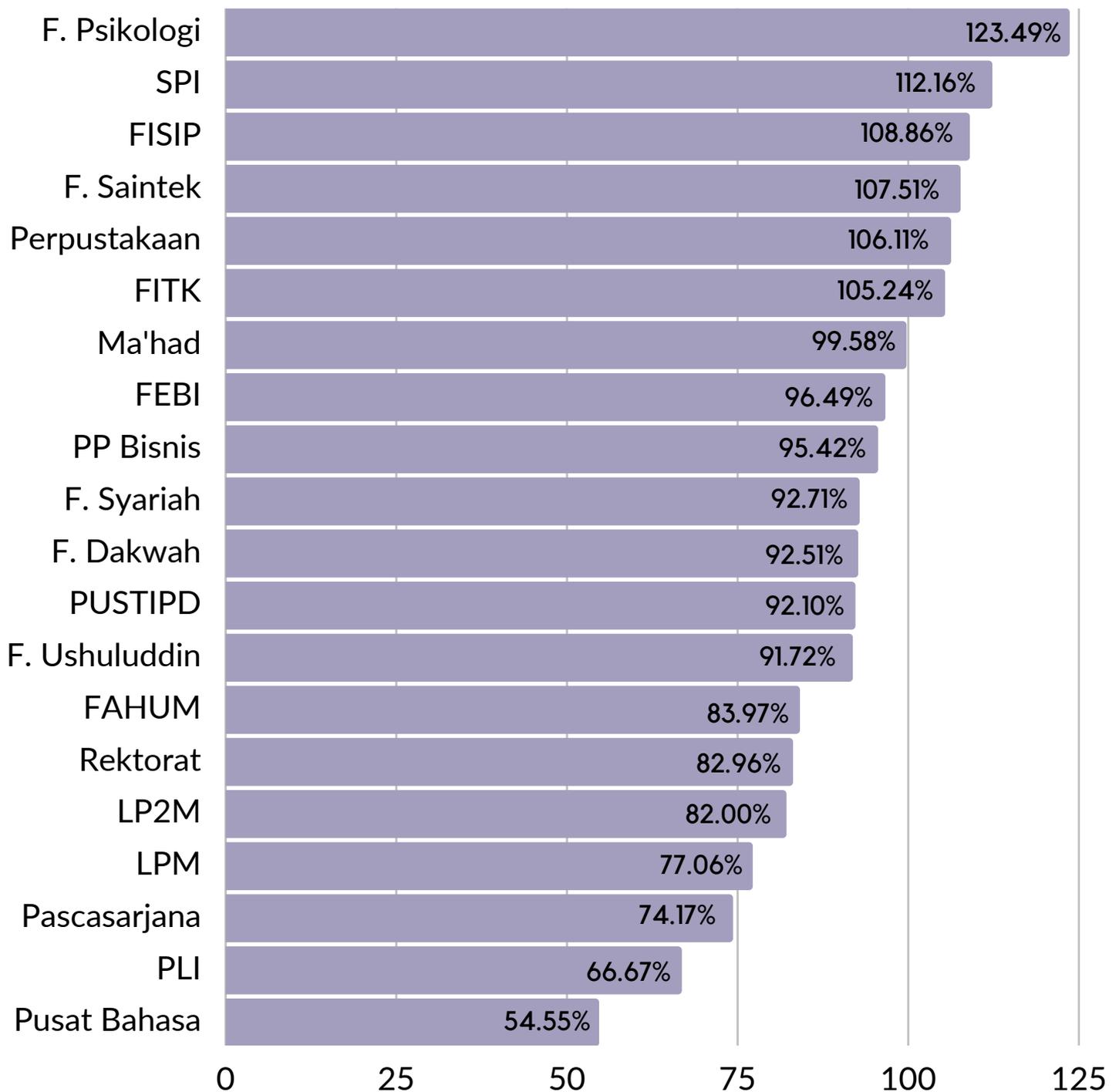
PENJELASAN

Berdasarkan hasil capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2023 pada aplikasi e-kinerja, maka dapat diketahui capaian IKU Universitas Triwulan I Tahun 2023 sebesar 17,89%, IKU Universitas terdiri dari 4 sumber yaitu ;

- 1) *Kontrak Kinerja Kementerian keuangan*, dengan capaian sebesar 2,19%, hal ini dikarenakan hanya terdapat 2 target yang harus dicapai pada triwulan I Tahun 2023 dari 18 IKU Kementerian Keuangan pada Tahun 2023;
- 2) *Renstra*, dengan capaian sebesar 20,95%, capaian ini ditopang oleh “Publikasi ilmiah di jurnal/prosiding/buku nasional terakreditasi” yang cukup tinggi pada Triwulan I Tahun 2023 yaitu 27 publikasi dari 100 target publikasi nasional terakreditasi;
- 3) *Akreditasi*, dengan capaian sebesar 25,65%, capaian ini ditopang oleh “Persentase lulusan S1 yang tepat waktu” dengan target 57% dan capaian pada Triwulan I Tahun 2023 sudah mencapai 59%;
- 4) *Perjanjian Kinerja Kementerian Agama*, dengan capaian sebesar 22,20%, capaian ini ditopang oleh Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1 dan Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S2 yang telah melebihi target“ .

KINERJA UNIT & LEMBAGA

06



PENJELASAN

Berdasarkan hasil capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2023 pada aplikasi e-kinerja, maka dapat diketahui capaian kinerja unit & lembaga sebagai berikut;

- 1) Unit dengan kinerja terbaik adalah Fakultas Psikologi dengan capaian kinerja sebesar 123,49% dan berdasarkan kepada PMA 94 Tahun 2021, nilai ini masuk kedalam kategori kinerja **SANGAT BAIK**;
- 2) Terdapat enam unit dan lembaga dengan kinerja **SANGAT BAIK** yakni; SPI, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Fakultas Sain dan Teknologi, Perpustakaan dan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan;
- 3) Terdapat sepuluh unit dan lembaga dengan kinerja **BAIK** yakni; Ma'had, FEBI, PP Bisnis, Fak. Syariah, Fak. Dakwah, PUSTIPD, Fak. Ushuluddin, Fak. Adab, Rektorat dan LP2M.
- 4) Terdapat empat unit dan lembaga dengan kinerja **CUKUP** yakni; LPM, Pascasarjana, PLI dan Pusat Bahasa.

KINERJA PEJABAT TERBAIK

08

1



Neni Noviza, S.Pd., M.Pd
1st Best Performance

Profile

Neni Noviza, S.Pd., M.Pd merupakan Ketua Prodi S1 Komunikasi Penyiaran Islam Fakultas Dakwah & Komunikasi

Performance

Neni Noviza, S.Pd., M.Pd berhasil mencapai kinerja 324.09% pada Triwulan I 2023

2



Dr. Leny Marlina, M.Pdi
2nd Best Performance

Profile

Dr. Leny Marlina, M.Pdi merupakan Ketua Prodi S1 PIAUD Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

Performance

Dr. Leny Marlina, M.Pdi berhasil mencapai kinerja 234.09% pada Triwulan I 2023

3



Dr. Muhammad Isnaini, M.Pdi
3rd Best Performance

Profile

Dr. Muhammad Isnaini, M.Pdi merupakan Wakil Dekan III Fakultas Sains dan Teknologi

Performance

Dr. Muhammad Isnaini, M.Pd berhasil mencapai kinerja 190.83% pada Triwulan I 2023

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Ketua Tim Kerja dan Kepala Bagian Rektorat

Rencana Aksi Ketua Tim kerja dan Kepala Bagian Rektorat UIN Raden Fatah Palembang

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan penyerapan Realisasi Anggaran pada Fakultas, Lembaga, dan UPT untuk kegiatan serta operasional bagi Dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa.
2.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif Mahasiswa S3	Memberikan kualitas Pendidikan yang terbaik bagi mahasiswa Program Pascasarjana khususnya Mahasiswa S3 guna mendapatkan calon Doktorat yang dapat bersaing di dunia global.
3.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.
4.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memberikan dukungan kepada program studi untuk melakukan kerjasama tridharma pada tingkat internasional dalam bentuk kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat).

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Fakultas Syariah dan Hukum

Rencana Aksi pada Fakultas Syariah dan Hukum

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Untuk membuat dokumen PPEPP yang menggambarkan kegiatan Penetapan dan Pelaksanaan kegiatan pembelajaran pada Triwulan berikutnya.
2.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan anggaran yang tersedia di Fak. Syariah dan Hukum pada kegiatan operasional kegiatan Tridharma dan kegiatan mahasiswa.
3.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.

Fakultas Adab dan Humaniora

Rencana Aksi pada Fakultas Adab dan Humaniora

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif mahasiswa	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan IPK.
2.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Fakultas Dakwah & Komunikasi

Rencana Aksi pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan kegiatan Tridharma Dosen dan Mahasiswa untuk penyerapan anggaran.
2.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif mahasiswa	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan IPK.
3.	Dosen yang menjadi narasumber nasional maupun internasional	Memfasilitasi dosen dalam menjadi narasumber di dalam dan luar negeri.
4.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Untuk membuat dokumen PPEPP yang menggambarkan kegiatan Penetapan dan Pelaksanaan kegiatan pembelajaran pada triwulan berikutnya.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Rencana Aksi pada Ekonomi dan Bisnis Islam

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memaksimalkan layanan pendidikan kepada mahasiswa guna menaikkan IPK mahasiswa.
2.	Mahasiswa yang dibina dalam moderasi beragama	internalisasi kegiatan moderasi beragama di dalam pendidikan dan penelitian mahasiswa S2

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Fakultas Ushuluddin & Pemikiran Islam

Rencana Aksi pada Fakultas Ushuluddin dan Pemikiran Islam

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa berupa klinik mahasiswa akhir sehingga mahasiswa bisa lulus dengan tepat waktu yaitu 4 tahun 1 bulan.
2.	Rerata Indeks Prestasi Kumulatif mahasiswa	Memberikan pendidikan dan layanan terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan IPK mahasiswa.
3.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memberikan dukungan kepada prodi untuk melakukan kerjasama tridharma pada tingkat internasional dalam bentuk kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian) berbasis output.

Fakultas Sains & Teknologi

Rencana Aksi pada Fakultas Sains dan Teknologi

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan nilai IPK mahasiswa.
2.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan layanan pendidikan terbaik sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.
3.	Persentase lulusan S1 yang tepat waktu	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan

Rencana Aksi pada Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Memberikan dukungan kepada prodi untuk melakukan kerjasama tridharma pada tingkat internasional dalam bentuk kegiatan Tridharma Pendidikan Tinggi (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian) berbasis output.
2.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan anggaran yang tersedia di Fak. Ilmu tarbiyah dan Keguruan pada operasional kegiatan Tridharma Dosen, Tenaga Kependidikan dan kegiatan mahasiswa.
3.	Program studi yang menerapkan budaya mutu (memenuhi kriteria SPMI dan SPME)	Membuat dokumen PPEPP yang menggambarkan kegiatan Penetapan dan Pelaksanaan kegiatan pembelajaran pada triwulan berikutnya.
4.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan kualitas Pendidikan yang terbaik bagi mahasiswa S1 guna menaikkan nilai capaian IPK mahasiswa.

Program Pascasarjana

Rencana Aksi pada Program Pascasarjana

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif Kelulusan Mahasiswa S2	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa Program Pasca Sarjana sehingga mencetak lulusan tepat waktu dengan nilai IPK yang memuaskan.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Fakultas Psikologi

Rencana Aksi pada Fakultas Psikologi

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Penerapan Manajemen Risiko	Menganalisis risiko-risiko yang terdapat di fakultas Psikologi, mitigasi risiko penanganannya serta laporan penerapan manajemen risiko pada Fakultas Psikologi.
2.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan anggaran pada fakultas Psikologi untuk kegiatan dan operasional Dosen, Tenaga Kependidikan dan mahasiswa.
3.	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa S1	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan nilai IPK sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.
4.	Rerata masa studi mahasiswa S1 (dalam tahun)	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa guna menaikkan nilai IPK sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.
5.	Persentase lulusan S1 yang tepat waktu	Memberikan layanan dan fasilitas terbaik kepada mahasiswa sehingga mahasiswa dapat lulus dengan tepat waktu.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Pusat Pengembangan Bahasa

Rencana Aksi pada UPT Pusat Pengembangan Bahasa

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Menyusun SOP/Pedoman terkait layanan TOEFL/TOAFL atau layanan lainnya kepada mahasiswa
2.	Penerapan manajemen risiko	Mengidentifikasi risiko yang terdapat pada UPT Pusat Pengembangan Bahasa dan memitigasinya.
3.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan anggaran untuk kegiatan Dosen, Tenaga Kependidikan, mahasiswa atau layanan lainnya kepada masyarakat.

Pusat Pengembangan Bisnis

Rencana Aksi pada UPT Pusat Pengembangan Bisnis BLU

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Menyusun SOP/Pedoman terkait layanan tentang pengembangan Bisnis BLU
2.	Kerjasama yang ditindak lanjuti	Menjalin Kerjasama dengan mitra dan menindaklanjutinya berupa kegiatan-kegiatan demi kemajuan UIN Raden Fatah Palembang

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Pusat Layanan Internasional

Rencana Aksi pada UPT Pusat Layanan Internasional

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Menyusun SOP/Pedoman pada UPT Pusat Layanan Internasional untuk pelayanan mahasiswa
2.	Keselaran muatan Renop dengan Renstra	Menyusun cascading untuk menyelaraskan Rencana operasional dengan Renstra UPT Pusat Layanan Internasional
3.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Melakukan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi internasional dan melaksanakan Kerjasama dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi
4.	Keselaran perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	Menyusun cascading terkait program dengan anggaran untuk menyelaraskan program dengan anggaran
5.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan anggaran UPT Pusat Layanan Internasional untuk kegiatan Dosen, Tenaga kependidikan dan mahasiswa.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Lembaga Penjaminan Mutu

Rencana Aksi pada Lembaga Penjamin Mutu

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Menyusun SOP/Pedoman pada Lembaga Penjaminan Mutu untuk layanan kepada dosen dan mahasiswa
2.	Program studi yang memenuhi standar sarana prasarana Perguruan Tinggi	Mendata dan memvalidasi sarana dan prasarana yang terdapat di perguruan tinggi guna menjadi program prioritas pada triwulan selanjutnya
3.	Prodi yang melakukan kolaborasi internasional	Melakukan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi internasional dan melaksanakan Kerjasama dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi
4.	Keselarasan perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	Menyusun cascading terkait program dengan anggaran untuk menyelaraskan program dengan anggaran
5.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan anggaran Lembaga Penjaminan Mutu untuk kegiatan Dosen, Tenaga kependidikan dan mahasiswa.

RENCANA AKSI PRIORITAS Q2

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Rencana Aksi pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Jenis layanan publik yang memiliki SOP/pedoman	Menyusun SOP/Pedoman pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat untuk layanan kepada mahasiswa
2.	Keselarasn perencanaan program dan anggaran sesuai Renstra	Menyusun cascading terkait program dengan anggaran untuk menyelaraskan program dengan anggaran
3.	Realisasi anggaran	Memaksimalkan anggaran Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat untuk kegiatan Dosen, Tenaga kependidikan dan mahasiswa.

PUSTIPD

Rencana Aksi pada UPT PUSTIPD

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan anggaran UPT PUSTIPD untuk operasional kegiatan demi kemajuan Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data milik UIN Raden Fatah Palembang

Ma'had Al Jamiah

Rencana Aksi pada UPT Ma'had Al Jami'ah

No	Indikator kinerja	Rencana Aksi
1.	Realisasi Anggaran	Memaksimalkan anggaran UPT Ma'had untuk operasional kegiatan demi kemajuan Ma'had Al Jami'ah UIN Raden Fatah Palembang

REKOMENDASI & STRATEGI

19

- Pimpinan Fakultas, Lembaga, UPT, Kepala Bagian Rektorat dan Ketua Tim Kerja agar melakukan evaluasi secara berkala atas Indikator Kinerja Utama untuk mengetahui progress capaian, mengetahui permasalahan serta melakukan strategi yang relevan untuk mengoptimalkan pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) pada aplikasi e-kinerja;
- Pimpinan Fakultas, Lembaga, UPT, Kepala Bagian Rektorat dan Ketua Tim Kerja agar memantau kinerja bawahan untuk melakukan strategi dalam perbaikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang belum mencapai target;
- Pimpinan Fakultas, Lembaga, UPT, Kepala Bagian Rektorat dan Ketua Tim Kerja agar menindaklanjuti rencana aksi;
- Dibutuhkan komitmen agar pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dapat dilakukan dengan efektif dan efisien;
- Perlu dilakukan upaya-upaya untuk peningkatan kapasitas serta kemampuan teknis dalam menyusun dokumen kinerja untuk mempercepat terwujudnya lingkungan kerja yang akuntabel;
- Perlu dilakukan peningkatan kualitas pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian kinerja.



MANAGEMENT

20



Nyayu Khodijah
Rector



Muhammad Adil
Vice Rector I



Abdul Hadi
Vice Rector II



Hamidah
Vice Rector III



Jumari Iswadi
Bureau Chief of Academic



Dur Brutu
Bureau Chief of Finance

TERIMA KASIH

Demikian Laporan Kinerja UIN Raden Fatah Palembang Triwulan I Tahun 2023 ini dibuat dengan harapan dapat menjadi informasi yang bermanfaat bagi segenap *stakeholder* UIN Raden Fatah Palembang menuju unggul Tahun 2024.



Jalan KH Zainal Abidin Fikri Km 3.5 Palembang



(0711) 354668



www.radenfatah.ac.id